



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

Mijn Kleine Ster (KDV)
Vondellaan 29
1942LE BEVERWIJK
Registratienummer 157981629

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Kennemerland
BEVERWIJK
07-07-2014
Regulier onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van gemeente Beverwijk.

Beschouwing

Op 7 juli 2014 heeft GGD Kennemerland, in opdracht van gemeenten Beverwijk, een onaangekondigde inspectie uitgevoerd bij KDV 'Mijn Kleine Ster' te Beverwijk.

Tijdens dit onaangekondigde risicogestuurde inspectiebezoek zijn enkele voorwaarden (welke verder zijn uitgewerkt in het rapport) uit de Wet Kinderopvang en de bijbehorend "Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" en "Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" getoetst.

Kinderdagverblijf 'Mijn Kleine Ster' is een kleinschalige particuliere kinderopvang. De locatie is gevestigd in een herenhuis aan de Vondellaan in Beverwijk. Er is één groep in de leeftijd van nul tot vier jaar. Het kinderdagverblijf is geopend van maandag tot en met vrijdag van 7.45 tot 18.15

Het kinderdagverblijf voldoet op dit moment volledig aan de voor dit onderzoek getoetste voorwaarden uit de Wet Kinderopvang en bijbehorend Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" en "Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen".

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om niet te handhaven conform handhavingsbeleid.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein is gekeken naar de pedagogische praktijk.

Pedagogische praktijk

Er heeft een observatie plaats gevonden op de groep tijdens het eten en drinken aan tafel.

emotionele veiligheid

open sfeer in de groep

Het dagschema biedt een balans tussen structuur en flexibiliteit.

De activiteiten worden afgewisseld met binnen en buiten activiteiten. Ook is er een variatie in groepsactiviteiten en vrijspelen. Bij mooi weer wordt er meer buiten gespeeld in de aangrenzende tuin.

Communiceren

Beroepskrachten moedigen gesprekje's tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel te luisteren als te praten.

Beroepskrachten zijn voortdurend in gesprek met de kinderen en gaan in op de onderwerpen die de kinderen inbrengen.

Persoonlijke competentie

Ondersteuning individuele kinderen

Beroepskrachten observeren of een kind hun steun of hulp nodig heeft.

Vervolgens bieden zij passende steun of helpen het kind.

De kinderen zitten aan tafel te eten.

Er zit ook een baby bij. Het kindje is moe en valt bijna in slaap. De beroepskracht ziet dit en zegt. 'Kom ga maar lekker slapen ik breng je naar de slaapkamer.'

Leermomenten

Er is voldoende spel materiaal aanwezig voor alle ontwikkelingsgebieden. Beroepskrachten stimuleren kinderen om hun eigen spel te maken.

Tijdens het eten begint een kind spontaan kleuren op te noemen van dingen om haar heen. De beroepskracht merkt dit op en doet mee. Het meisje wordt uitgedaagd nog meer kleuren te benoemen.

Sociale competentie

Groepsgebeuren

De beroepskrachten helpen de kinderen actief om samen dingen te ondernemen, ook als daarbij het individuele belang af en toe opzij gezet moet worden voor het collectieve belang.

Een kind wil na het eten meteen van tafel. De beroepskracht legt uit dat ze nog moet blijven zitten omdat ze nog gaan zingen met elkaar. Er wordt muziek aangezet en gezongen met de groep, de kinderen kennen(of leren)de liedjes en zingen mee.

Interactie onderling

De beroepskrachten helpen de kinderen om sociale vaardigheden met groepsgeenootjes te ontwikkelen.

De kinderen zitten aan tafel en praten door elkaar heen.

De beroepskracht geeft aan dat je elkaar niet kunt horen als iedereen doorelkaar heen praat.

Normen en waarden

Afspraken, regelen en omgangsvormen zijn duidelijk

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij het gedrag en de behoeften van kinderen.

De leeftijd op de groep is van 0-4 jaar. Een kind dat erg jong is en bijna in slaap valt mag naar bed en van tafel een groter kind moet blijven wachten totdat de groepsactiviteit klaar is.

Afspraken, regels en omgangsvormen worden uitgelegd

Afspraken, regels en omgangsvormen worden besproken en toegelicht

Na het eten worden eerst de handen en monden geïmproviseerd. De meeste kinderen weten dit en een enkeling krijgt uitgelegd wat hij met het washandje moet doen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (beroepskracht en houder)
- Observaties (van de pedagogische praktijk)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. Ook is gekeken naar de beroepskracht kind ratio en naar de stamgroep.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle medewerkers beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Passende beroepskwalificatie

Alle medewerkers beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Beroepskracht-kindratio

Uit het personeelsrooster en de bezettingslijsten van mei, juni en juli 2014 blijkt dat aan de eisen wordt voldaan.

Opvang in groepen

Het kinderdagverblijf heeft 1 verticale groep in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Er werken in totaal 4 vaste beroepskrachten.

Daarnaast loopt er standaard met een stagiaire mee. De stagiaire staat boventallig op de groep.

De opvang vindt plaats in een vaste stamgroep.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag en diploma's
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is de meldcode kindermishandeling beoordeeld. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode. Daarnaast is het vierogenprincipe zowel in de praktijk als op de uitvoering getoets.

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die voldoet. De beroepskrachten kennen de inhoud van de meldcode en hebben een training gehad over dit onderwerp.

Vierogenprincipe

De houder heeft een vierogenbeleid opgesteld. Er is een vierogenbeleid opgesteld waarin is vastgelegd op welke wijze het kinderdagverblijf vorm geeft aan dit thema. De oudercommissie is in de gelegenheid gesteld hier advies op te geven. Beroepskrachten voeren dit beleid uit.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (van de groep)
- Meldcode kindermishandeling
- Mail naar oudercommissie m.b.t. advies t.a.v. vierogenprincipe.
- Beleid vierogenprincipe

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Mijn Kleine Ster
Website : <http://www.mijnkleinester.nl>
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Maria Blanca Sanz Pinedo
KvK nummer : 34289111

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000GM HAARLEM
Telefoonnummer : 023-7891613
Onderzoek uitgevoerd door : M. Sperling

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : BEVERWIJK
Adres : Postbus 450
Postcode en plaats : 1940AL BEVERWIJK

Planning

Datum inspectie : 07-07-2014
Opstellen concept inspectierapport : 08-07-2014
Vaststelling inspectierapport : 14-07-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 15-07-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-07-2014
Openbaar maken inspectierapport : 17-07-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

Houder heeft geen zienswijze op het rapport.